



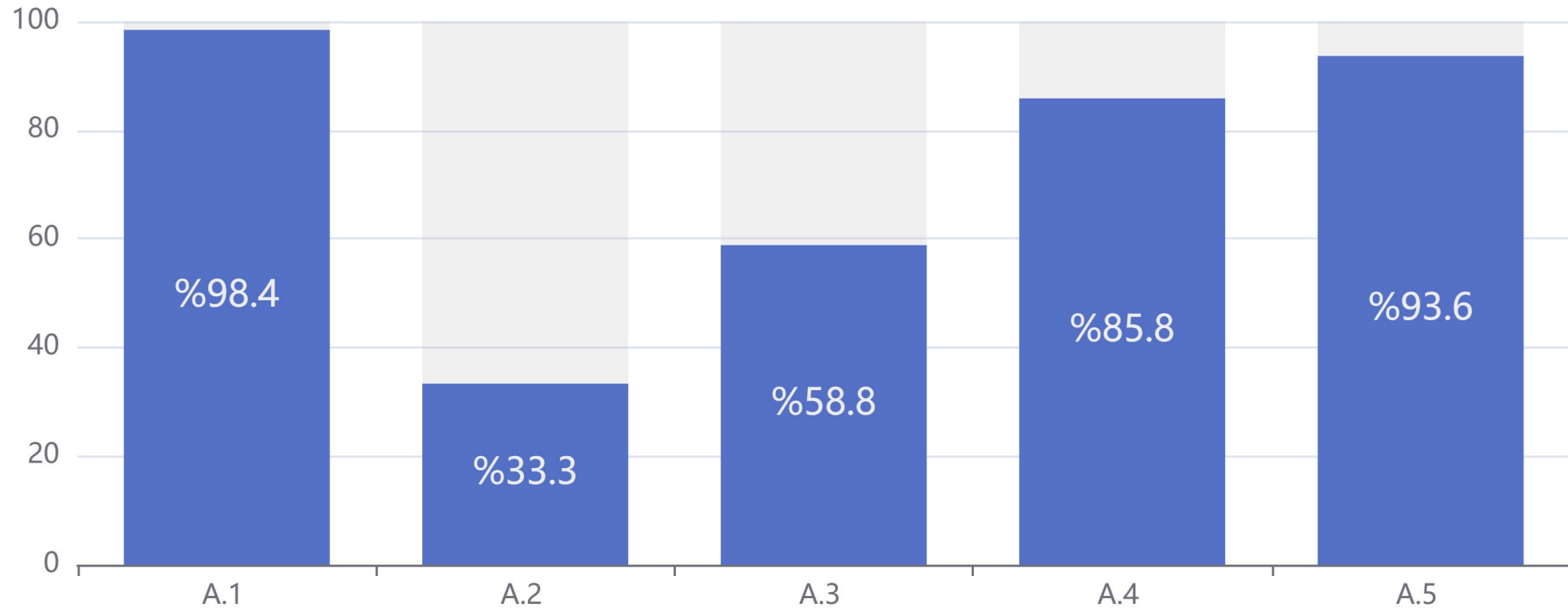
SAKARYA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

2024 Yılı
Performans Değerlendirmesi

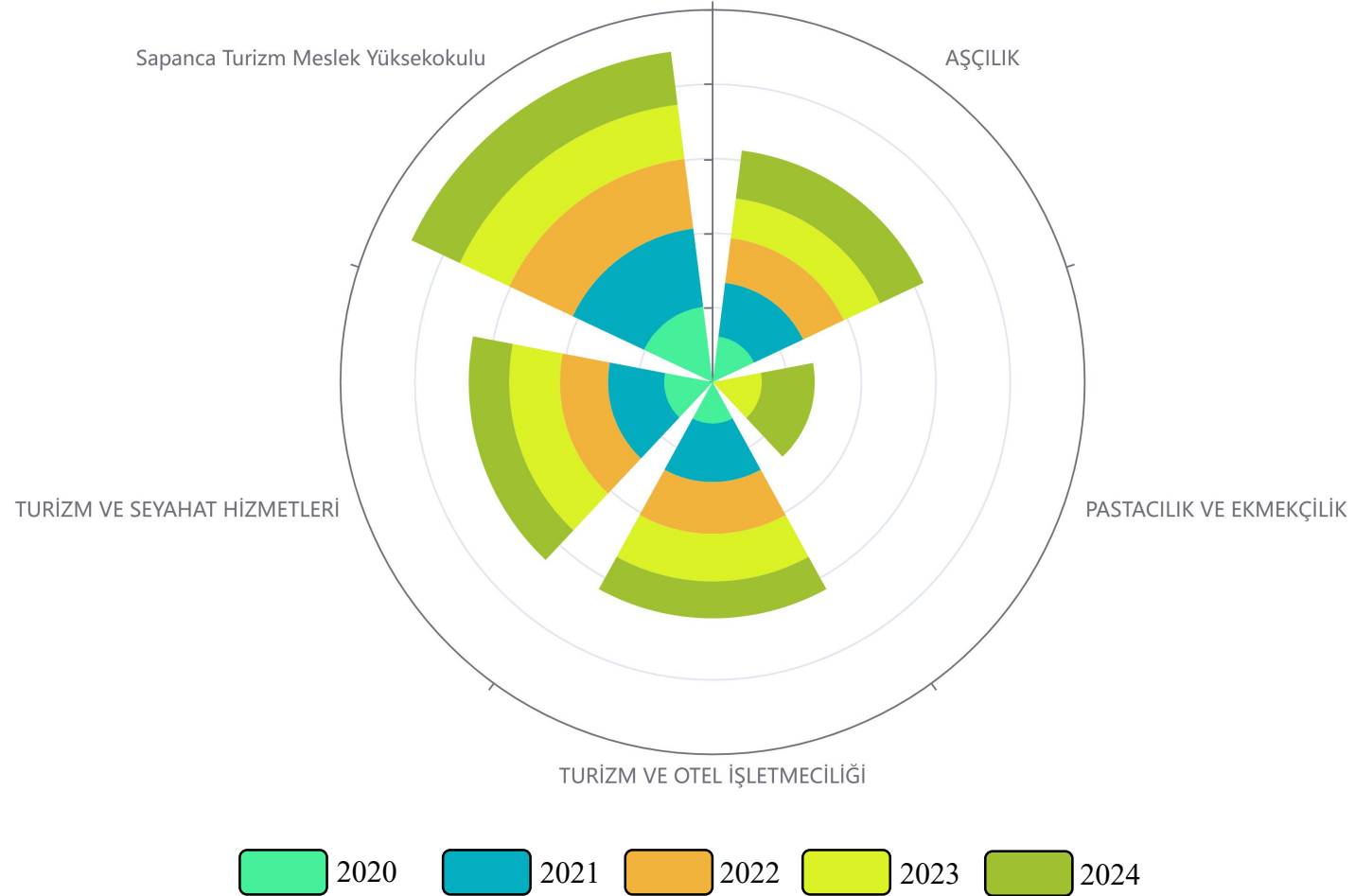
SAPANCA TURİZM MYO

		2024
İNSAN KAYNAKLARI	Profesör Sayısı	1
	Doçent Sayısı	1
	Dr. Öğr. Üyesi Sayısı	3
	Araştırma Görevlisi Sayısı	-
	Öğretim Görevlisi Sayısı	12
	İdari Personel Sayısı	5
ÖĞRENCİ SAYILARI FİZİKİ KAPASİTE	Öğrenci Sayısı	768
	Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı	82
	Derslik Sayısı	10
	Laboratuvar Sayısı	3
KURUL VE KOMİSYONLAR	Kurul ve Komisyon Sayısı	5+27

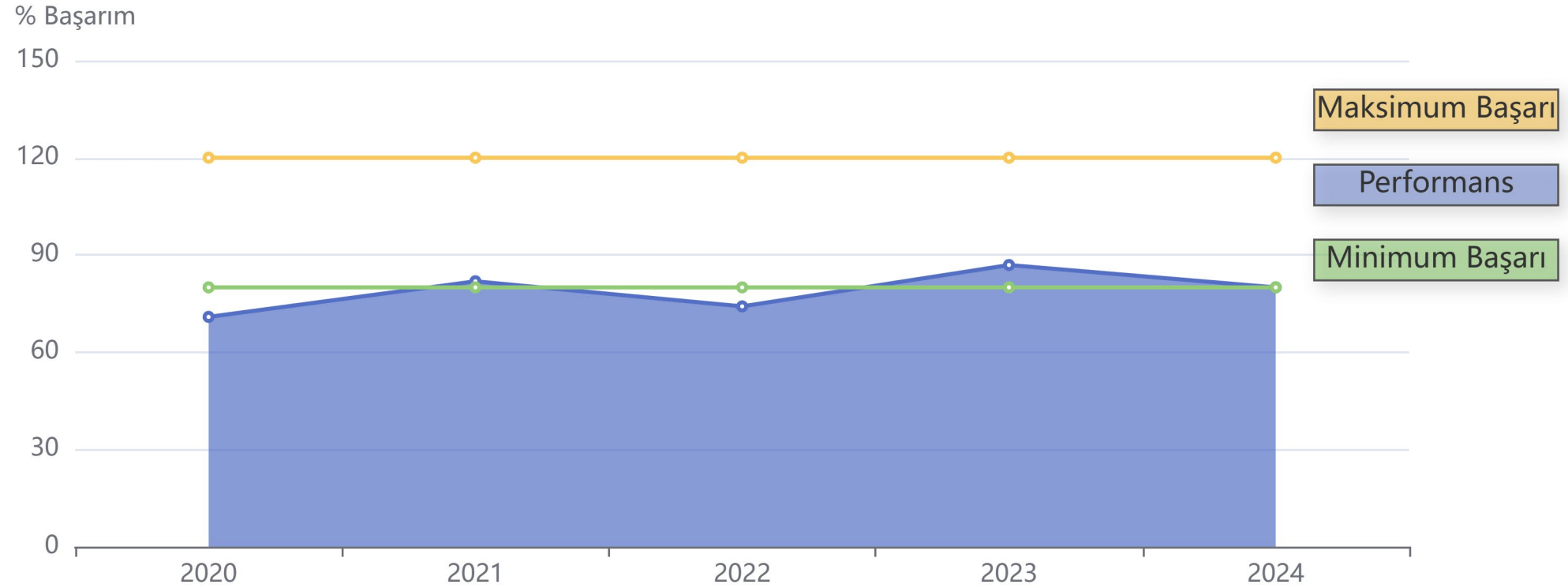
AMAÇ BAZLI PERFORMANS GELİŞİMİ



ALT BİRİM BAZLI DAĞILIM



YILLARA GÖRE PERFORMANS GELİŞİMİ



Eğitim-öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak

Hedef 1.1: Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimde tercih edilen bir üniversite olmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Üniversitemizi İlk Sırada Tercih Eden Öğrenci Sayısı	PG	57	53	92.98	Çok İyi
PG 2 - Bölüm/Program Doluluk Oranları	TPG	100	100	100.00	Çok İyi
PG 3 - Uluslararası Öğrenci Sayısı	PG	23	82	356.52	Aşırı Pozitif Sapma
PG 4 - Değişim Programları ile Gelen Öğrenci Sayısı	PG	0	0	0	-

Eğitim-öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak

Hedef 1.2: Programları ulusal ve uluslararası yeterlilikler çerçevesinde ve paydaş beklentilerini dikkate alarak güncellemek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Akredite Olan Program Sayısı	PG	0	1	0	-
PG 2 - Paydaş Beklentileri Doğrultusunda Güncellenen Program Sayısı	PG	4	4	100.00	Çok İyi

Eğitim-öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak

Hedef 1.3: Bilgiyi beceri ile bütünleştiren bir üniversite olarak sektörün ihtiyaçları doğrultusunda +1 Uygulamalı Eğitim Modelini sürekli iyileştirmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Uygulamalı Eğitimde İşveren Memnuniyet Oranı	TPG	88	89,22	101.39	Çok İyi
PG 2 - Uygulamalı Eğitimde Öğrenci Memnuniyet Oranı	TPG	86	84,21	97.92	Çok İyi
PG 3 - +1 Uygulamalı Eğitim Modeli ile İstihdam Edilen Öğrenci Sayısı	TPG	14	13	92.86	Çok İyi
PG 4 - +1 Uygulamalı Eğitim Modeli Kapsamında Yapılan İşbirliği Sayısı	PG	44	84	190.91	Aşırı Pozitif Sapma
PG 5 – İlk Ders Etkinlikleri ve Sektörle Buluşma Günleri Sayısı	PG	22	23	104.55	Çok İyi

Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda araştırmalar yapıp, teknoloji geliştirerek nitelikli ve ticarileşebilir Ar-Ge çalışmaları yapmak

Hedef 2.1: Paydaş ihtiyaçlarını dikkate alarak Ar-Ge çalışmalarını arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım Başvuru Sayısı	PG	0	0	0	-
PG 2 - Sonuçlanan Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım Sayısı	PG	0	0	0	-
PG 3 - SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan makale sayısı	TPG	2	0	0.00	Çok Kötü
PG 4 - SCI, SCI-expanded, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan makale sayısı	PG	7	7	100.00	Çok İyi
PG 5 - Ar-Ge Kapsamında Paydaşlarla Yapılan İşbirliği Sayısı	TPG	0	0	0	-

Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda araştırmalar yapıp, teknoloji geliştirerek nitelikli ve ticarileşebilir Ar-Ge çalışmaları yapmak

Hedef 2.1: Paydaş ihtiyaçlarını dikkate alarak Ar-Ge çalışmalarını arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 6 - Q1 Yayın Sayısı	PG	0	0	0	-
PG 7 - Kabul edilen dış kaynaklı araştırma projesi sayısı	TPG	1	1	0.00	Çok İyi
PG 8 - BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	TPG	0	1	0	-
PG 9 - Üniversite öğrencileri destekleme projesi sayısı	PG	4	0	0.00	Çok Kötü

Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda araştırmalar yapıp, teknoloji geliştirerek nitelikli ve ticarileşebilir Ar-Ge çalışmaları yapmak

Hedef 2.2: Ar-Ge çalışmalarına yönelik üniversite laboratuvar alt yapısını kurmak ve güçlendirmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Akredite Olan Laboratuvar Sayısı	PG	0	0	0	-
PG 2 - Akredite Olan Laboratuvarlarda Paydaşlara Sunulan Hizmet Sayısı	PG	0	0	0	-

Topluma değer katan ve değer üreten toplumsal sorunların çözüm merkezi olmak**Hedef 3.1:** Kurumsal olarak düzenlenen Yaşam Boyu Öğrenim faaliyetlerini ve toplumsal faaliyet sayısını arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Yaşam Boyu Öğrenim Kapsamında Topluma Yönelik Verilen Eğitim Programları Sayısı	TPG	8	3	37.50	Çok Kötü
PG 2 - Yaşam Boyu Öğrenim Kapsamında Topluma Yönelik Verilen Sertifika Programları Sayısı	PG	7	0	0.00	Çok Kötü

Topluma değer katan ve değer üreten toplumsal sorunların çözüm merkezi olmak

Hedef 3.2: Toplumsal fayda temelli etkinlik ve projeler geliştirmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Toplumsal Sorunların Çözülmesine Yönelik Proje ve Faaliyet Sayısı (Sosyal sorumluluk projeleri, STK'lar ile yapılan projeler, konferans, seminer, panel, sergi, defile, gösteri vb. faaliyet sayısı)	PG	5	2	40.00	Çok Kötü
PG 2 - Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	PG	5	14	280.00	Aşırı Pozitif Sapma
PG 3 - Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	PG	4	3	75.00	İyi
PG 4 - Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	PG	1	1	0.00	Çok İyi

İdari destek süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini arttırmak**Hedef 4.1:** İdari destek süreçlerinde operasyonel çevikliği arttırarak hizmet kalitesini sürekli iyileştirmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - İdari Hizmetlerin Karşılama Oranı	PG	95	100	105.26	Çok İyi
PG 2 - İdari Hizmetlere Duyulan Memnuniyet Oranı	TPG	69	71,75	103.99	Çok İyi
PG 3 - Personelin gelişimini sağlamaya yönelik hizmet içi eğitim sayısı	PG	5	4	80.00	İyi
PG 4 - İdari destek süreçlerine yönelik iyileştirme sayısı	PG	5	2	40.00	Çok Kötü

İdari destek süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini arttırmak**Hedef 4.2:** Fiziksel ve teknolojik altyapıyı güçlendirmek ve sürekli iyileştirmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Fiziksel ve Teknolojik Altyapısı Tamamlanan Projelerin Sayısı	PG	2	3	150.00	Aşırı Pozitif Sapma

Katılımcı, şeffaf ve değişime açık bir yönetim anlayışıyla kurumsal kültürü geliştirmek

Hedef 5.1: Kurumsal amaç ve hedeflerin gerçekleşmesi için marka imajını güçlendirmek ve bilinirliği arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Çalışan Memnuniyet Oranı	TPG	90	75	83.33	İyi
PG 2 - Paydaş Memnuniyeti Oranı	TPG	80	83	103.75	Çok İyi
PG 3 - Öğrenci Memnuniyeti Oranı	TPG	67	71,99	107.45	Çok İyi
PG 4 - Üniversitemizin tanınırlığını artıcı faaliyet sayısı (İstişare toplantıları, yönetsel düzeyde medyada yer alınan programlar vb.)	PG	8	9	112.50	Çok İyi

Katılımcı, şeffaf ve değişime açık bir yönetim anlayışıyla kurumsal kültürü geliştirmek**Hedef 5.1:** Kurumsal amaç ve hedeflerin gerçekleşmesi için marka imajını güçlendirmek ve bilinirliği arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Ulusal İşbirliği Sayısı	TPG	4	4	100.00	Çok İyi
PG 2 - Uluslararası İş Birliği Sayısı	TPG	0	0	0	-
PG 3 - Danışma kurulları ile gerçekleştirilen faaliyet sayısı	PG	7	7	100.00	Çok İyi

En Yüksek Hedef	Başarının Kaynağı/Sebebi
+1 Uygulamalı Eğitim Modeli Kapsamında Yapılan İşbirliği Sayısı	Bölgedeki turizm ve konaklama işletmeleriyle yapılan anlaşmalar sayesinde staj ve uygulamalı eğitim imkânları artırılmıştır.
İlk Ders Etkinlikleri ve Sektörle Buluşma Günleri Sayısı	Kariyer odaklı etkinliklerin düzenli hale getirilmesi ve öğrencilere sektördeki güncel gelişmelerin aktarılması başarıyı artırmıştır
Bölüm/Program Doluluk Oranları	Birimin coğrafi konumu, Turizm sektörüne yönelik artan ilgi ve mezunların istihdam oranlarının yüksek olması, öğrenci tercihlerini olumlu etkilemiştir.
Üniversitemizin tanınırlığını artıracı faaliyet sayısı	Sosyal medya ve basın yoluyla yapılan etkin tanıtım çalışmaları, üniversitenin bilinirliğini artırmada etkili olmuştur.
Danışma kurulları ile gerçekleştirilen faaliyet ve işbirlikleri	Sektör temsilcilerinin danışma kurullarına aktif katılımı sağlanarak eğitim programları sektör beklentilerine uygun hale getirilmiştir.Turizm işletmeleri ve akademik birimler arasında köprü kurularak öğrencilere doğrudan iş/staj olanakları sunulmuştur.
Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yapılarak sosyal etkinliklerin sürdürülebilirliği sağlanmıştır.

En Yüksek Gerçekleşme Değerlerimiz AMAÇ 1 ve 5'tir.

En Düşük Hedef	Planlanan İyileştirmenin Açıklaması
Üniversite öğrencileri destekleme projesi sayısı	Bu sene başvuru sayısı artmıştır ancak başvuru sonuçları yayınlanmamıştır. Öğrencilere yönelik rehberlik hizmetleri güçlendirilecektir
Yaşam Boyu Öğrenim Kapsamında Topluma Yönelik Verilen Eğitim Programları Sayısı	Pizza yapımı gibi Atölyeler Düzenlenmesi planlanmaktadır
Toplumsal Sorunların Çözülmesine Yönelik Proje ve Faaliyet Sayısı	Öğrencilerin gönüllülük esasına dayalı faaliyetlere katılımını artırmak için destek mekanizmaları oluşturulacaktır.

En Düşük Gerçekleşme Değerlerimiz AMAÇ 2 ve 3'tür.

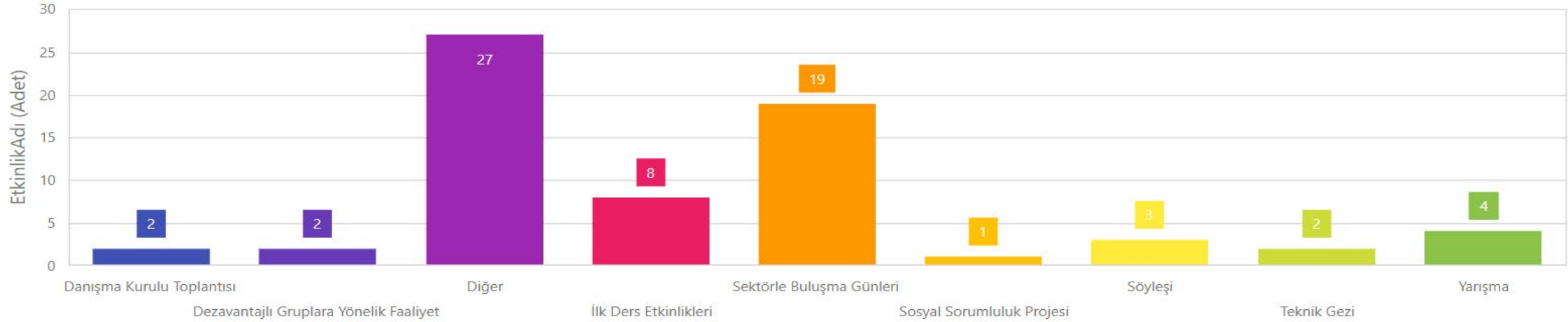


SAKARYA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

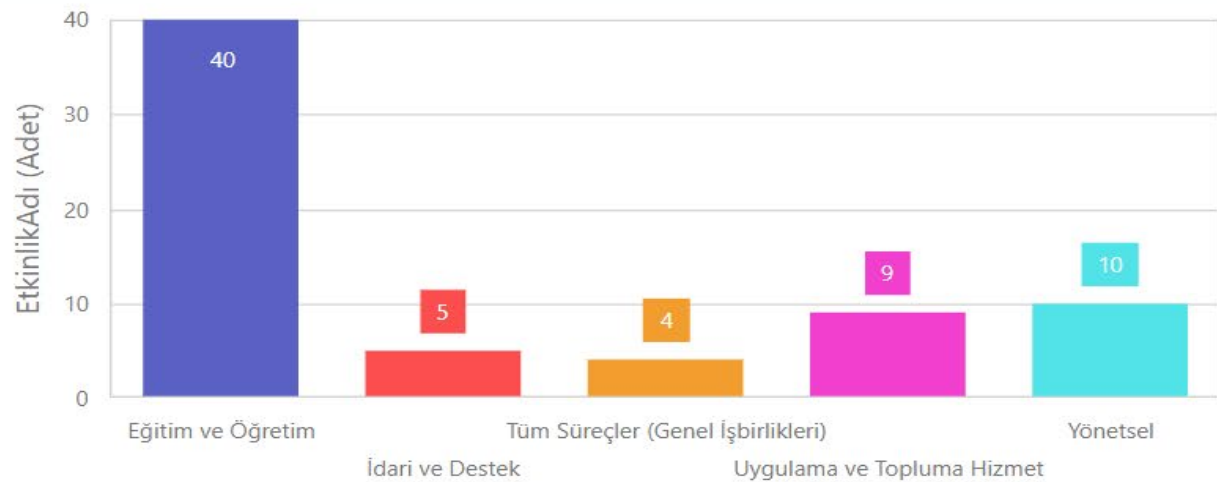
FAALİYETLER

GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLER

Etkinlik Türü Dağılımı



İlgili Olduğu Ana Sürece Göre Etkinlik Sayısı



Etkinlik Türü Dağılımı



Sapanca Turizm MYO

Açılış Programı İlk Ders Etkinliği

20 Şubat, Salı 12:00
Sapanca Turizm MYO Derslik 302

Konuk

Mehmet Serbest
Ebir World Grand Sapanca Hotel
Executive Chef

Sapanca Turizm MYO

Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı İlk Ders Etkinliği

20 Şubat, Salı 12:00
Sapanca Turizm MYO Derslik 302

Konuk

Ali İhsan Bilgi
Ebir World Grand Sapanca Hotel
Genel Müdürü

Sapanca Turizm MYO

Açılış Programı İlk Ders Etkinliği

01 Ekim Salı
13:30
Sapanca Turizm MYO Derslik 302

Konuk

Mehmet GELİR
Ebir World Grand Sapanca Hotel
Executive Chef

Konuk

Onur Umud TAŞAN
Ebir World Grand Sapanca Hotel
Pastane Şefi

Sapanca Turizm MYO

Açılış, Pastacılık ve Ekmekçilik, Turizm ve Otel İşletmeciliği, Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programları İlk Ders Etkinliği

01 Ekim Salı
13:30
Sapanca Turizm MYO Derslik 302

Konuk

Aynuş BULBUL
Ebir World Grand Sapanca Hotel
İnsan Kaynakları Müdürü

Sapanca Turizm MYO

Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı İlk Ders Etkinliği

01 Ekim Salı
13:30
Sapanca Turizm MYO Derslik 302

Konuk

Serdar Sarı
Ebir World Grand Sapanca Hotel
Acente Müdürü

Sapanca Turizm MYO

Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı İlk Ders Etkinliği

20 Şubat, Salı 12:00
Sapanca Turizm MYO Derslik 302

Konuk

Volkan Başar
Akademi Turizm Acente Müdürü

Sapanca Turizm MYO

Pastacılık ve Ekmekçilik Programı İlk Ders Etkinliği

20 Şubat, Salı 12:00
Sapanca Turizm MYO Derslik 302

Konuk

Eren Ergezen
Ebir World Grand Sapanca Hotel
Genel Müdürü

Sapanca Turizm MYO

Pastacılık ve Ekmekçilik Programı Uygulamalı İlk Ders Etkinliği

01 Ekim Salı
15:00
Sapanca Turizm MYO Uygulamalı Eğitim Merkezi

Konuk

Onur Umud TAŞAN
Ebir World Grand Sapanca Hotel
Pastane Şefi

Sapanca Turizm MYO

Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı İlk Ders Etkinliği

01 Ekim Salı
13:30
Sapanca Turizm MYO Derslik 302

Konuk

Ali Safa ALAÇAM
Ebir World Grand Sapanca Hotel
Genel Müdürü

YAŞAM BOYU ÖĞRENİM KAPSAMINDA TOPLUMA YÖNELİK VERİLEN EĞİTİM

SAPANCA TURİZM MESLEK YÜKSEKOKULU
ETKİNLİK

**Muazzez Sabri Gündoğar
İlkokulu Ana Sınıfı
Öğrencileri İçin
Cupcake Yapım Atölyesi**

26 Nisan
Cuma
10.00-13.00
Sapanca Turizm MYO
Uygulama Mutfağı

SAPANCA TURİZM MESLEK YÜKSEKOKULU
ETKİNLİK

**Temel Ekmek ve
Banana Bread
Workshop Etkinliği**

Düzenleyen
Öğr.Gör.
Evrım Karaca
Pastacılık ve Ekmekçilik Program
Başkanı

03 Aralık
Salı
09:00

Lokman Hekim
MTAL Uygulama
Atölyesi



SUBÜ Arama Kurtarma Ekibi Takım Lideri Öğretim Görevlisi Hasip Cana "Afet Farkındalık Eğitimi" kapsamında konuştu

Miniklere Cupcake Eğitimi

Sapanca Lokman Hekim Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde Workshop Etkinliği Düzenlendi

DEZAVANTAJLI GRUPLARA YÖNELİK SOSYAL ENTEGRASYON VE KAPSAYICILIĞA İLİŞKİN YAPILAN FAALİYETLER


SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ
KARMER

**SUBÜ
KARIYER
ZİRVESİ '24**
SAPANCA TURİZM MESLEK YÜKSEKOKULU

Sakarya Gündüzlü Bakım
Rehabilitasyon ve Aile Danışma
Merkezi

**Tatlı
Atıştırmalıklar
Atölyesi ile
Farkındalık**


10 Mayıs, 12:00
Sapanca Turizm MYO
Uygulamalı Eğitim Merkezi



TATLI ATIŞTIRMALIKLAR ATÖLYESİ İLE FARKINDALIK ETKİNLİĞİ

DEĞERLİ ÇOCUKLARIMIZ İÇİN PIZZA WORKSHOP ETKİNLİĞİ

SAKARYA GÜNDÜZLÜ BAKIM REHABİLİTASYON VE AİLE DANIŞMA MERKEZİNE ZİYARET


SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

SAPANCA TURİZM MESLEK YÜKSEKOKULU
ETKİNLİK

**Değerli Çocuklarımız İçin
Pizza Workshop Etkinliği**

**18 Nisan
Perşembe
11:00**
Turizm Fakültesi
Uygulama Mutfağı


SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

SAPANCA TURİZM MESLEK YÜKSEKOKULU

Açık Programı
Pastacılık ve Ekmekçilik Programı
Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı
Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı

Farklar Zenginliktir

**Sakarya Gündüzlü Bakım
Rehabilitasyon ve Aile
Danışma Merkezine
Ziyaret**

**27 Aralık
Cuma
10:00**

Toplanma Yeri
Sapanca Turizm MYO
Bahçesi



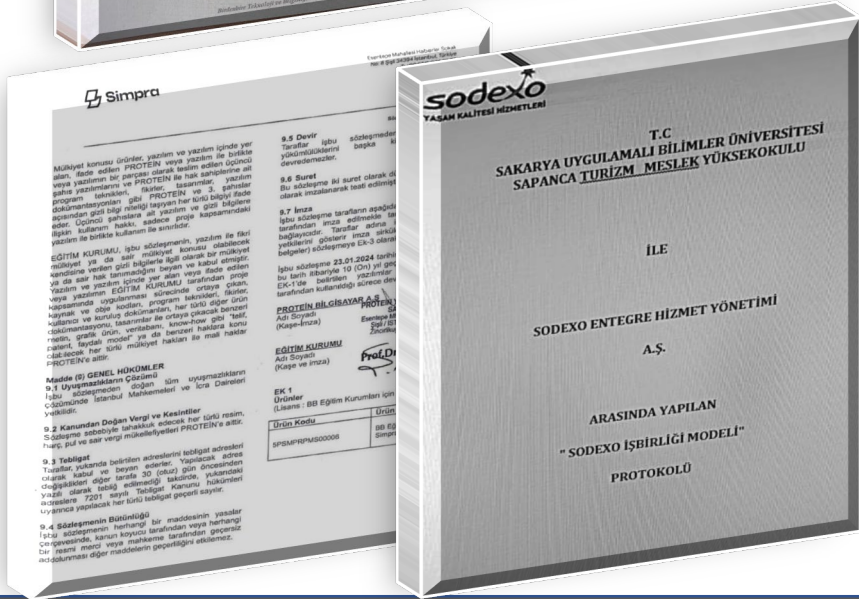


AD SOYAD	KURUM
PROF.DR.ŐEVKİ ULEMA	EĞİTİM
DR.ÖĞR.ÜYESİ ARİF ERDİNÇ EMREM	EĞİTİM
ÖĞR.GÖR.ARZU ÖZEL YILMAZCAN	EĞİTİM
ÖĞR.GÖR.TANER ÖZTÜRK	EĞİTİM
DR.ÖĞR.ÜYESİ ÖZLEM AK	EĞİTİM
MEHMET SERBEST	TURİZM VE OTEL İŞLETMECİLİĞİ PROGRAMI 2012 MEZUNU
HİLAL TANTAN	TURİZM VE SEYAHAT HİZMETLERİ PROGRAMI 2020 MEZUNU
FURKAN ERCAN	AŐÇILIK PROGRAMI 2018 MEZUNU
MEHMET GÜLÇAN	SODEXO
CANBERK ÜNVER	FOOD&FOOD
DOĐAN ANAPA	BETA HOME SAPANCA
ARDA KAYA	SAPANCA VİLLA SUITE
BERKAY AKBABA	SAPANCA PALMİYE HOMES
ARZU KOCAMAN	NG SAPANCA WELLNESS&CONVENTİON
VOLKAN BAŞAR	ADABAŐAR TURİZM
BERKAN BOSTANCI	SAPANCA VİLLA&BUNGALOV SEYAHAT VE TURİZM ACENTASI

PAYDAŞ KATILIMI (Danışma Kurulu ve Stratejik İşbirlikleri)

Etkinlik Türü	Etkinlik Konusu
Danışma Kurulu Toplantısı	Sapanca bölge turizminin değerlendirilmesi ve eğitim boyutunun tartışılması, 2023 yılı son toplantıda önerilen Almanca dersi açılması konusunun kararlaştırılması,
Danışma Kurulu Toplantısı	Genel değerlendirme
Danışma kurulları ile gerçekleştirilen faaliyet	Ön büro işlemleri ve yönetimi ders etkinliği
Danışma kurulları ile gerçekleştirilen faaliyet	Kariyer zirvesi etkinliği elite world grand sapanca
Danışma kurulları ile gerçekleştirilen faaliyet	Kariyer zirvesi etkinliği richmond nua wellness&spa
Danışma kurulları ile gerçekleştirilen faaliyet	Girişimcilik ve kariyer planlama etkinliği
Danışma kurulları ile gerçekleştirilen faaliyet	İlk ders etkinliği
Ulusal İşbirlikleri	Simpra Inventory ile Simpra Suite programı anlaşması imzalanmıştır.
Ulusal İşbirlikleri	SODEXO ile birimiz arasında işbirliği protokolü devam etmektedir
Ulusal İşbirlikleri	AMADEUS rezervasyon dağıtım sistemleri ile eğitim sözleşmesi devam etmektedir
Ulusal İşbirlikleri	Elitema Seyahat acentası ile işbirliği yapılarak Elitema Seyahat acentası otomasyonu açılmıştır.

PAYDAŞ KATILIMI (Danışma Kurulu ve Stratejik İşbirlikleri)



SAPANCA TURİZM MESLEK YÜKSEKOKULU

Girişimcilik ve Kariyer Planlama Ders Etkinliği



Konuk
Mehmet SERBEST
Elite World Grand Sapanca Hotel
Executive Chef

Derslik 204
27 Aralık Cuma
14:00

Sapanca Turizm MYO

Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı İlk Ders Etkinliği

20 Şubat, Salı 12:00
Sapanca Turizm MYO Derslik 302



Konuk
Volkan Başar
Maksimum Yatırım
Genel Müdür

SAPANCA TURİZM MESLEK YÜKSEKOKULU
Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı

Ders Etkinlikleri



Konuk
Arzu KOCAMAN
NG Sapanca Otel
On Büro Müdürü

Derslik 202
30 Eylül Pazartesi
10:00



1. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

Güçlü Yönler:

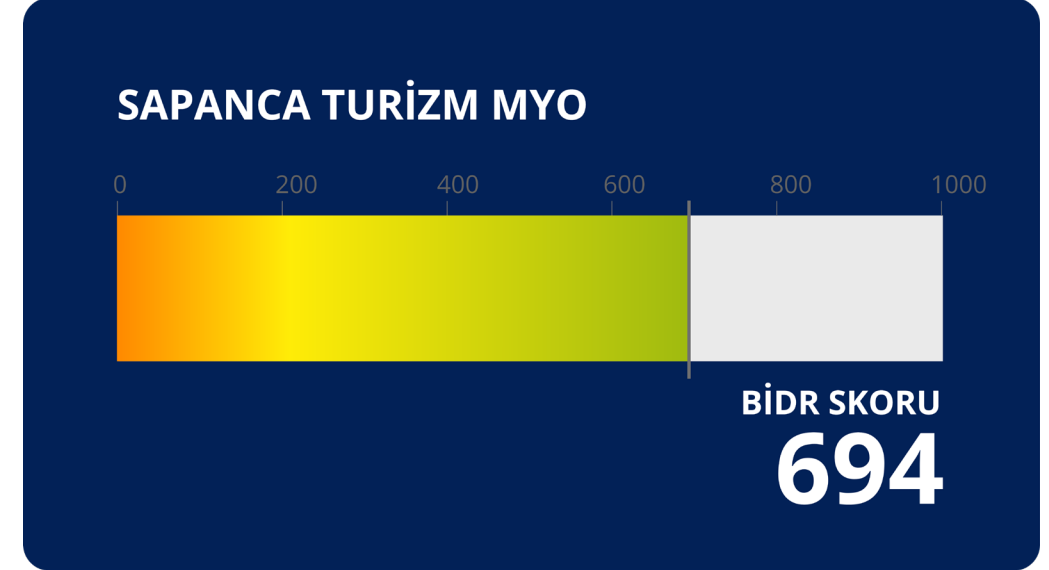
- Ders dağıtım süreci, akademik ilkeler ve kurumsal politikalar doğrultusunda şeffaf ve adil bir şekilde yürütülmektedir.
- Düzenli olarak akademik ve idari konularda toplantılar yapılmaktadır.
- Akademik ve idari personel arasındaki iletişimi güçlendirmek ve kurumsal aidiyeti artırmak amacıyla sosyal etkinlikler, özel günlerde hediyeleşme ve dayanışma faaliyetleri teşvik edilmektedir.

İyileştirmeye Açık Yönler:

- Kurumsal dönüşüm kapasitesinin artırılması için daha fazla iç değerlendirme ve aksiyon planı oluşturulmalıdır.
- Mezun ilişkileri yönetimi daha sistematik hale getirilerek kariyer takibi yapılmalıdır.

2023 Yılı İyileştirmeye Açık Yönlerin Değerlendirmesi:

- Eylemlerin kayıt altına alınması:** 2024 yılında bu konuda iyileştirme yapılmış olup, süreçlerin takibi için Kurumsal Zeka Programı aktif olarak kullanılmaktadır. Ancak, bazı alanlarda veri kaydının daha sistematik hale getirilmesi gerekmektedir.



2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Güçlü Yönler:

- Sektörle güçlü işbirlikleri sayesinde öğrenciler, teorik bilgilerini paydaş işyerlerinde uygulama fırsatı bulmaktadır.
- Öğretim elemanları doktora ve yüksek lisans mezunları ağırlıklı olmakla birlikte sektör deneyimi bulunan uzmanlardan oluşmaktadır.
- Öğretim elemanı sayısı yeterli olup, dersler uzmanlık alanlarına göre dengeli bir şekilde dağıtılmaktadır.
- Tüm sınıflarda projeksiyon cihazları bulunmakta ve eğitimde teknolojik imkanlardan etkin şekilde yararlanılmaktadır.

İyileştirmeye Açık Yönler:

- Program güncellemeleri sektör ihtiyaçlarına daha hızlı adapte olabilecek şekilde esnekleştirilmelidir.
- Mezun geri bildirim mekanizmaları daha aktif hale getirilerek eğitim programları sürekli revize edilmelidir.

2023 Yılı İyileştirmeye Açık Yönlerin Değerlendirmesi:

- Uygulama Mutfağı ile okul binası arasındaki ulaşım sorunu:** Bu konuda herhangi bir ilerleme sağlanmamış olup, öğrenci geri bildirimlerine göre hâlâ bir sorun teşkil etmektedir.
- Teknolojik olanakların artırılması:** 2024'te sınıflarda kullanılan teknolojik altyapı geliştirilmiş ve uzaktan eğitim sistemleri iyileştirilmiştir.

3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Güçlü Yönler:

- Uygulamalı araştırma ve sektör iş birlikleri teşvik edilmektedir.
- Akademik personelin araştırma projelerine katılımı desteklenmektedir.

İyileştirmeye Açık Yönler:

- Araştırma projelerinin çıktılarının artırılması ve daha fazla uluslararası yayın yapılması teşvik edilmelidir.
- Öğrencilerin araştırma projelerine katılım oranı artırılarak akademik gelişimleri desteklenmelidir.

2023 Yılı iyileştirmeye Açık Yönlerin Değerlendirmesi:

- Yayın sayısının artırılması: 2024 yılı itibarıyla akademik yayınlarda kısmi bir artış sağlanmış ancak hedeflenen seviyeye ulaşılamamıştır.
- Dış kaynaklı proje başvurularının artırılması: 2023'e kıyasla proje başvurularında artış sağlanmış ancak başvuru sonuçları henüz belli olmadığından değerlendirme yapılamamaktadır.

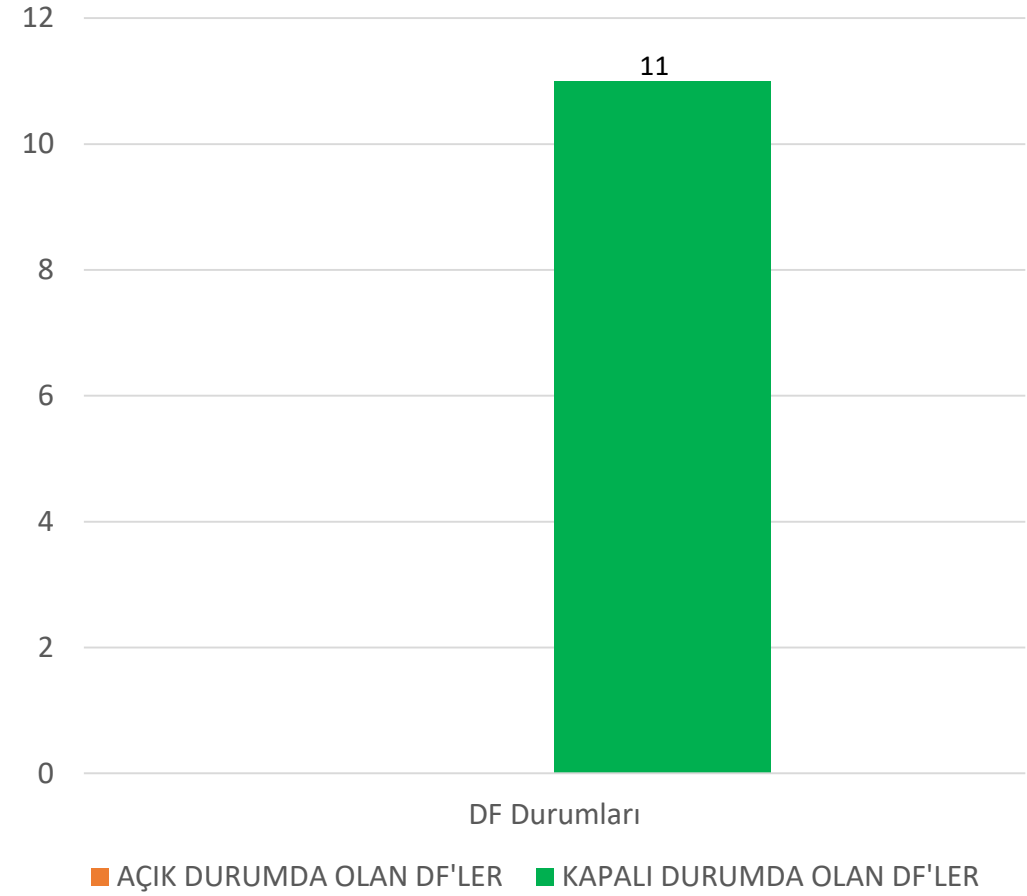
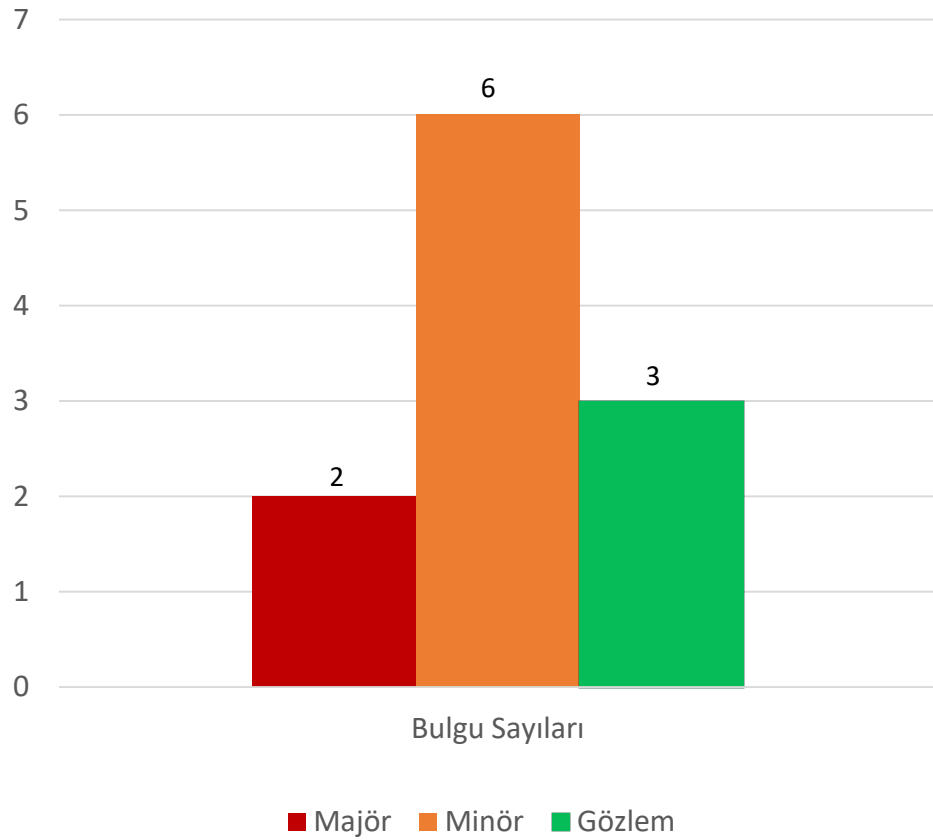
4. TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler:

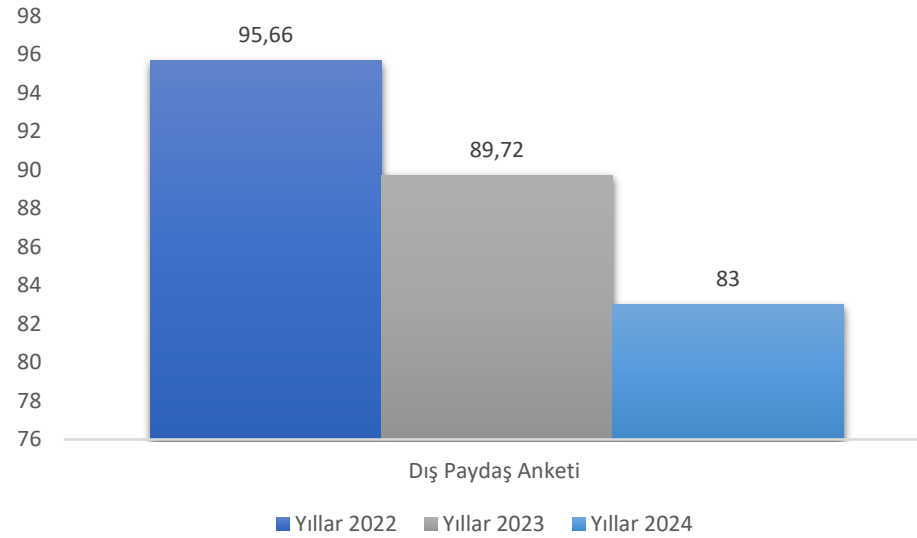
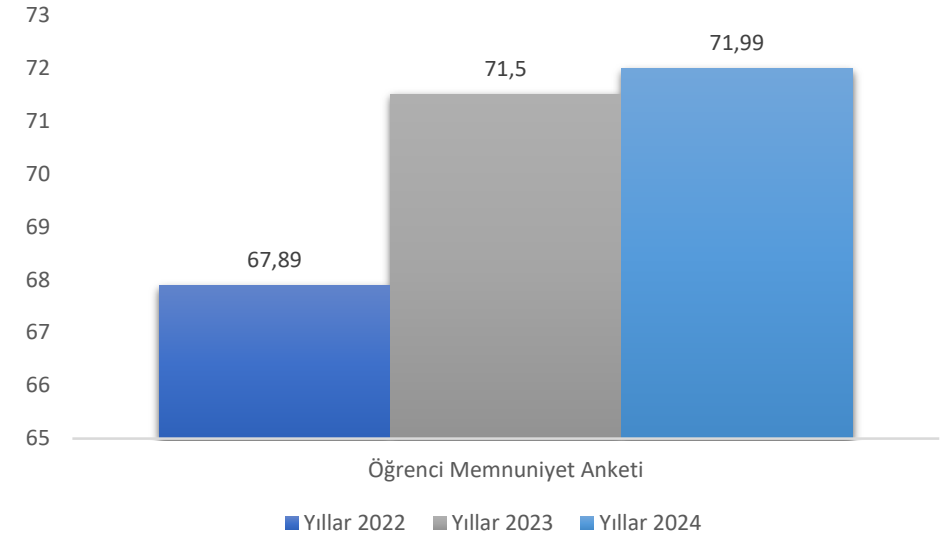
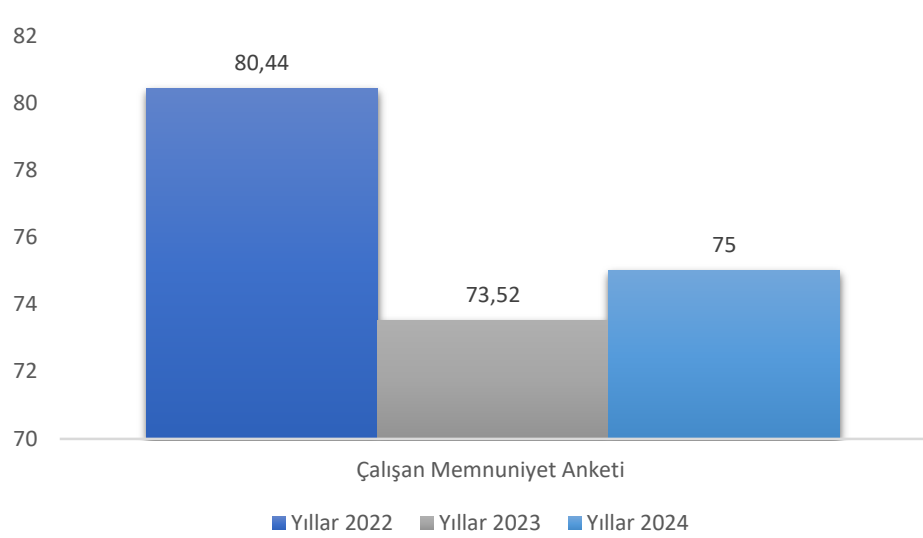
- Kültürel ve sportif faaliyetler ile öğrenci katılımı teşvik edilmektedir.
- Sosyal sorumluluk faaliyetleri düzenlenerek topluma yönelik etkinlikler artırılmıştır.
- Dezavantajlı gruplara yönelik eğitim imkanları sağlanmaktadır.

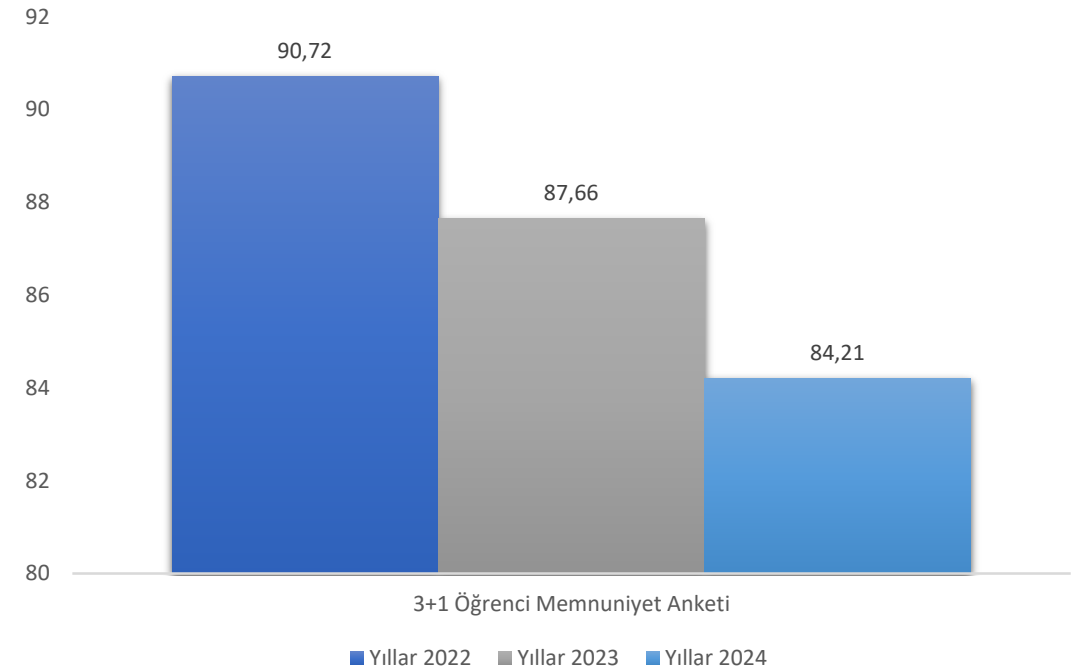
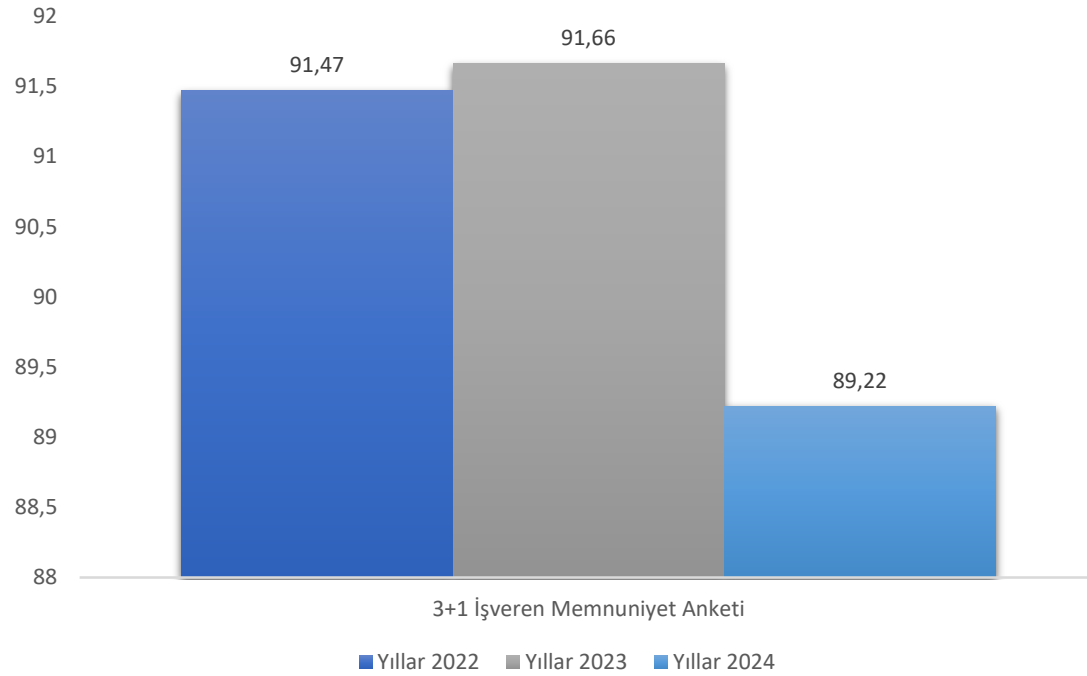
İyileştirmeye Açık Yönler:

- Yerel yönetimler ve STK'lar ile iş birlikleri artırılarak toplumsal katkı projeleri genişletilmelidir.
- Sürdürülebilirlik ve çevre bilinci konularında daha fazla proje geliştirilebilir.
- Toplumsal katkı etkinliklerine daha fazla öğrenci ve akademisyen katılımı sağlanmalıdır.



ANKET PERFORMANSI





TEŐEKKÜRLER



SAKARYA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ